

ПРИНЯТО  
Общим собрание работников  
ГБОУ СОШ № 7  
протокол заседания от « 29 » 01 2016 г.  
№ 21

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ СОШ № 7  
Л.В. Крюкова  
приказ по школе  
« 02 » 01 2016 г. № 15/09

СОГЛАСОВАНО  
Профсоюзный комитет  
Председатель ПК  
Н.В. Белова  
« 29 » 01 2016 г.

### ПОРЯДОК

### ОТСТРАНЕНИЯ

### ОТ РАБОТЫ.

- 1.1. Настоящий Порядок регламентирует действия директора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 7 имени Героя Советского Союза Ф.И. Ткачева города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области (далее – школа) во всех случаях отстранения от работы различных категорий работников.
- 1.2. Директор школы (далее – Работодатель) **обязан** отстранить от работы (не допускать к работе) сотрудника (ч. 1 ст. 76 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ)):
- ✓ появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
  - ✓ не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
  - ✓ не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
  - ✓ отказавшегося или уклонившегося без уважительных причин от обязательной вакцинации;
  - ✓ при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
  - ✓ в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности (филиале). Предлагать вакансии в других местностях (филиалах) работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;

- ✓ по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- 1.3. Работник отстраняется от работы (не допускается к работе) на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе (ч. 2 ст. 76 ТК РФ).
- 1.4. Дополнительное основание отстранения от работы (недопущения к работе) педагогических работников (ст. 331.1 ТК РФ):
  - ✓ при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.
- 1.5. Педагогический работник отстраняется от работы (не допускается к работе) на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда (ст. 331.1 ТК РФ).
- 1.6. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев отстранения от работы работника, не прошедшего обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине. В этих случаях ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.
- 1.7. Отстранение от работы (недопущение к работе) осуществляется на основании соответствующих приказов работодателя.