

ПРИНЯТО

Общим собрание работников
ГБОУ СОШ № 7
протокол заседания от « 21 » 02 2018 г.
№ 30

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ № 7
_____ Л.В. Крюкова
приказ по школе
« 21 » 02 2018 г. № 13-од

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзный комитет
Председатель ПК
_____ Н.В. Белова
« 21 » 02 2018 г.

ПРАВИЛА, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ВОПРОСЫ ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА.

1. Общие положения

1.1. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 7 имени Героя Советского Союза Ф.И. Ткачева города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области в МКУ ДО «Юхновская школа искусств» (далее – ГБОУ СОШ № 7) разработаны в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008 г.

1.2. Деловые подарки и знаки делового гостеприимства должны рассматриваться работниками ГБОУ СОШ № 7 как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения трудовой деятельности.

2. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

2.1. Поводы, по которым принято делать подарки и оказывать знаки делового гостеприимства:

- юбилейные и другие значительные даты;
- государственные праздники;
- профессиональные праздники

2.2. Подарок не должен быть дорогим, сохраняя скорее символический характер. Верхний стоимостный порог делового подарка, который может быть преподнесен, составляет не выше 3 000,00 рублей. Превышение этой суммы официально считается взяткой, о которой необходимо сообщить директору ГБОУ СОШ № 7.

2.3. Подарки, которые работники могут передавать другим лицам или принимать от ГБОУ СОШ № 7 в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- ✓ быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- ✓ не представлять собой сокрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство; предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении разрешения, согласования, выставления более высоких оценок и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- ✓ не создавать репутационного риска для ГБОУ СОШ № 7, работников в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах;
- ✓ не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики ГБОУ СОШ № 7, норм профессиональной этики педагогических работников и другим внутренним документам ГБОУ СОШ № 7, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

2.4. Работники, представляя интересы ГБОУ СОШ № 7 или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказания делового гостеприимства.

- 2.5. Деловые подарки и знаки делового гостеприимства не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.
- 2.6. Работники ГБОУ СОШ № 7 должны отказываться от предложений, получения подарков, влияющих на исход конкурсов, выставление оценок, на принимаемые ГБОУ СОШ № 7 решения и т.д.
- 2.7. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность директора школы и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.
- 2.8. Не допускается передавать и принимать подарки в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционной или иных ликвидных ценных бумаг, в виде подарочных сертификатов и т.д.
- 2.9. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).
- 2.10. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий ГБОУ СОШ № 7 должны предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.
- 2.11. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.