

ПРИНЯТО  
педагогическим советом  
ГБОУ СОШ № 7  
протокол заседания от « 26 » 02 2016 г.  
№ 5

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ СОШ № 7  
Л.В. Крюкова  
приказ по школе  
« 26 » 02 2016 г. № 35-09

СОГЛАСОВАНО  
Профсоюзный комитет  
Председатель ПК  
Н.В. Белова  
« 26 » Февраля 2016 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ УЧИТЕЛЕЙ.

- 1.1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия распределения учебной нагрузки учителей (далее – учебная нагрузка) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 7 имени Героя Советского Союза Ф.И. Ткачева города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области (далее – школа).
- 1.2. Под учебной нагрузкой учителей понимается общее количество часов оплачиваемой преподавательской работы в неделю, которая выполняется ими в школе.
- 1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».
- 1.4. Настоящее Положение согласовывается с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации школы.

### 2. Условия и порядок распределения учебной нагрузки.

- 2.1. Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору школы, который несет ответственность за ее реальность и качественное выполнение установленного объема каждым учителем.
- 2.2. Распределение учебной нагрузки производится до окончания текущего учебного года и ухода учителя в отпуск. Директор школы обязан согласовать проект приказа о распределении учебной нагрузки с председателем профсоюзного комитета школы.
- 2.3. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в школе.
- 2.4. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.
- 2.5. При распределении учебной нагрузки на новый учебный год в первую очередь нагрузкой обеспечиваются учителя, для которых школа является основным местом работы. Оставшаяся учебная нагрузка распределяется между совместителями и теми работниками школы, которые выполняют ее помимо своих основных должностных обязанностей.
- 2.6. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых школа является местом основной работы, объем учебной нагрузки не может быть менее чем на ставку заработной платы, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).
- 2.7. Объем учебной нагрузки меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с письменного согласия учителя, для которого школа является местом основной работы.

2.8. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых школа является местом основной работы, как правило, сохраняется объем и преемственность предметов и классов. Преемственность классов не сохраняется по выпускным классам и при объединении (разделении) классов. В этих случаях учителю может быть предоставлена нагрузка в других классах, если работа в них соответствует его должности, квалификации и если иные условия не оговорены при заключении трудового договора.

2.9. При распределении учебной нагрузки на новый учебный год, учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске устанавливается на общих основаниях, а затем временно передается приказом директора школы для выполнения другим учителем на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

2.10. При возложении на учителей, для которых школа является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

2.11. Учебная нагрузка учителя школы может ограничиваться верхним пределом в случаях, установленных законодательством.

### **3. Изменение учебной нагрузки.**

3.1. Установленный в текущем учебном году объем учебной нагрузки не может быть уменьшен по инициативе директора школы на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

3.2. Уменьшение учебной нагрузки в случаях, указанных в п.3.1, рассматривается как изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменениями организационных или технологических условий труда и не требует письменного согласия учителя. В других случаях любое изменение (увеличение или уменьшение) у учителей объема учебной нагрузки возможно только по взаимному согласию сторон.

3.2. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, директор школы уведомляет учителя в письменной форме не позднее, чем за два месяца.

3.3. Если прежняя учебная нагрузка не может быть объективно сохранена, а учитель не согласен работать в новых условиях, то директор обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся в школе работу (как вакантную должность или соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую учитель может выполнять с учетом его состояния здоровья.

3.4. При отсутствии указанной работы, или отказе учителя от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ.

3.5. Учебная нагрузка на определенный срок, в том числе на учебный год, может быть установлена в следующих случаях:

- для выполнения учебной нагрузки учителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- для выполнения учебной нагрузки учителей, отсутствующих в связи с болезнью и по другим причинам;

- для выполнения временно преподавательской работы, которая ранее выполнялась постоянным учителем, с которым прекращены трудовые отношения, и на место которого директор школы намерен пригласить другого постоянного работника.

3.6. Увеличение учебной нагрузки в случаях, указанных в п.3.5 является временным переводом на необусловленную трудовым договором работу в школе, требует согласия учителя и оформляется дополнительным соглашением сторон трудового договора

3.7. Без согласия учителя замещение временно отсутствующего работника допускается на срок до одного месяца.

«Прошито, пронумеровано и скреплено»

печатью

*21/96a*

Директор ГБОУ СОШ № 7

*Королев*

Л.В. Кр

Дата

*26.07.2016*

