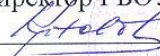
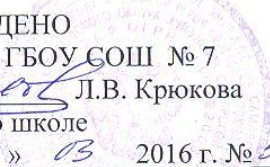


ПРИНЯТО  
педагогическим  
советом ГБОУ СОШ № 7  
протокол заседания  
от « 22 » 03 2016 г. № 6

УТВЕРЖДЕНО  
Директор ГБОУ СОШ № 7  
 Л.В. Крюкова  
приказ по школе  
от « 31 » 03 2016 г. № 56-09



## ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО УЧИТЕЛЯ

### 1. Общие положения.

- 1.1. Школа молодого учителя является составной частью системы повышения квалификации учителей государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школе № 7 имени Героя Советского Союза Ф.И. Ткачева города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области (далее – школа) и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж педагогической работы менее 5 лет.
- 1.2. Школа молодого учителя - это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, созданное по инициативе учебно-методического совета школы.
- 1.3. Целью работы Школы молодого учителя является обучение молодых педагогов для их успешной адаптации к работе в школе.
- 1.4. Основными задачами Школы молодого учителя являются:
  - ✓ организация и создание условий для профессионального роста молодых и начинающих педагогов;
  - ✓ оказание методической помощи в становлении молодого специалиста как профессионала;
  - ✓ формирование потребности в непрерывном самообразовании;
  - ✓ предупреждение наиболее типичных ошибок, противоречий и затруднений в организации учебных занятий, поиск возможных путей их преодоления.

### 2. Организация работы Школы молодого учителя.

- 2.1. На занятиях Школы молодого учителя оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:
  - ✓ работа со школьной документацией;
  - ✓ современные подходы к уроку;
  - ✓ культура анализа и самоанализа урока;
  - ✓ создание воспитательной системы класса, школы;
  - ✓ внеурочная деятельность обучающихся;
  - ✓ диагностика обученности, реальных учебных возможностей школьников;
  - ✓ психологизация образовательного процесса и др.
- 2.2. Руководство работой Школы молодого учителя осуществляется заместителем директора по учебно-воспитательной работе.
- 2.3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе организует взаимопосещение учебных и внеучебных занятий начинающих учителей и опытных педагогов.
- 2.4. Молодому учителю приказом директора школы назначается наставник из числа наиболее опытных педагогов школы. Кандидатура наставника утверждается педагогическим советом школы.
- 2.5. Наставник обязан:
  - ✓ ознакомить молодого учителя с деятельностью педагогического коллектива школы;
  - ✓ помочь проанализировать учебные программы и пояснительные записки к ним;
  - ✓ помочь составить рабочую программу;

- ✓ подобрать материал для систематического повторения, проведения практических и лабораторных работ; оказать методическую помощь в подготовке уроков, подборке дидактических материалов, наглядных пособий, контрольных и самостоятельных работ;
- ✓ посещать уроки молодого учителя.

2.6. Школа молодого учителя работает по плану, который является составной частью годового плана работы школы. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий Школы молодого учителя.

«Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 2 (два) л  
Директор ГБОУ СОШ № 7 Крюков Д.В. Крю  
Дата 31.03.2016г.

